

# 大学生就业困境中社会组织干预的实现路径

吴海玉

**【摘要】**大学生就业困境的出现影响了大学生群体自我价值与社会价值的转化,适时发挥社会组织的干预作用,重新引导大学生理性择业就业,才能充分促进高校毕业生群体就业诉求实现与社会组织诱导价值释放的融合共进。对此,可从社会组织信息资源的交流机制、社会组织宣传推广的活动形式、校外社会组织实习的锻炼手段、社会就业基本素养的培训途径以及就业竞争综合应用的技能方法等方面入手。

**【关键词】**大学生 就业困境 社会组织干预 实现路径

## 一 大学生就业困境的表现与危害

### 1. 当前大学生就业困境的表现

大学生就业的困境,其根本原因是高校的持续扩招造成毕业大学生的数量年年增长,而就业岗位却没有相应增加,而且在2008年国际金融危机之后,因为经济下行压力的加大以及人工成本的增长而出现机器代替人工的趋势,使得社会的用工需求进一步减少,进一步加剧了大学生就业的困难。

### 2. 当前大学生就业困境的危害

首先,挫伤凸显自身价值的自信心。高校应届毕业生大都怀有积极的理想诉求与强烈的就业热情,普遍希求能够通过获取职业工作来实现远大抱负,凸显自我价值。然而始料未及的就业困境则无疑带给其极大困扰,不仅打乱了其既定计划,而且也干扰了其理性判断,在无法快速找到高薪工作之后,又不愿从事薪酬较低的普通工作,依旧以天之骄子的狭隘理念作自我慰藉,在遭遇竞聘失败之后又怨天尤人,一味将失败归咎于社会形势,开始变得情绪烦躁、意志消沉,这就极大地挫伤了应届毕业生群体所秉持的凸显自身价值的自信心,其对于未来职业的设想统筹也被严重干扰。

其次,干扰选择职业工作的导向感。作为接受高等教育的社会阶层,应届毕业生群体大都具备理性的价值导向,对于自身未来的职业发展也都进行了合理规划。而供过于求的就业窘况使得一大部分应届毕业生群体,不得不暂时选择了与自身专业并不相符的岗位工作以保障基本生活。而日趋激烈的岗位竞争又使得一部分心理素质不强、职业素养不足的毕业生被暂时淘汰。在遭受了一系列挫折打击之后,应届毕业生难免会妄自菲薄、自甘消沉,对于自身发展都会变得偏激而急躁,进而严重影响了这一群体对于自身未来职业发展的规划导向。

最后,减弱融入社会生活的驱动力。高校毕业生群体是充满蓬勃朝气与创造潜力的时代弄潮儿,其对于理性带

动社会潮流、良性改造未来世界的作用不言而喻,这种积极融入社会生活的驱动力也成为这一群体最为耀眼的闪光点。但是,在供求比例失调、岗位竞争激烈等就业困境的制约之下,这种闪光点也逐渐被掩盖与磨蚀。绝大部分怀有理想抱负的毕业生群体在遭遇择业迷惘、工作压力大、薪酬低等一系列现实打压之后,很难再呈现出积极昂扬的个人状态与振奋人心的创造精神,普遍因循守旧地进行工作任务的敷衍处理,但求自身不被解雇,经济利益不被侵害,并不注重对于社会的深层认知与无私贡献,这就明显减弱了其对于社会融入的驱动力,从而引发了这一群体的集体迷失。

## 二 社会组织干预的现实功效

第一,引导大学生价值认知,重塑正确择业观念。社会组织形式多样、类型众多,除了官方的行政部门之外,还有数量可观的第三方营利性与非营利性的机构。宏观引导是以上社会组织的基础性社会价值,其通过规范性与长期化的理念宣传,有效辅助应届毕业生群体塑造形成正确的择业就业观念。如国内各省市地方的劳动保障部门与就业指导中心,都会在临近毕业季之前,发布大量的指导意见与辅导说明,或为纸质的读物资料,或为电子档的图文表格,以此来为毕业生群体提供切实的心理诱导与就业指引。而毕业生群体也可以通过阅读记录以上各种资料,来大体了解就业现状,调整自身价值理念,以更为饱满积极的精神状态去参加岗位竞聘。

第二,促使大学生心态调整,确立积极进取导向。与偏于行政化的社会组织不同,第三方营利性或非营利性机构则更能把握社会发展的多样需求,其会通过心理辅导与方法介绍来促使应届毕业生群体进行自身心态的合理调整,继而帮助其确立更为积极稳定的进取性思维导向。如在毕业季,许多第三方社会组织机构都会在招聘现场进行即时宣传,主动为一些暂时竞聘失败、择业局面不佳的毕业生群体进行疏导帮助,不仅会全面解析其心理问题,而

且也会提出切实的建议做法,这就极大激励了毕业生的拼搏士气,有效促使其重新进行后续竞聘。

第三,提升大学生应用技能,增加就业竞争助力。在社会多元化发展与行业多样化需求的带动之下,社会组织也开始注重干预价值的实用性凸显。近年来,行政指导机构选择了与第三方社会机构进行合作,通过二者的资源优势互补,来着力提升应届毕业生的综合应用素质技能,集中提升其岗位竞争的整体实力,以此来更好发挥其良性干预的价值效用。越来越多的集体类社会实践互助活动开始大量涌现,如由相关行政部门牵头,提供实践场地,第三代社会机构进行组织策划,使得毕业生群体通过参与职场模拟、竞争培训以及现场考核来充分考验其综合应用的素养能力,促使其有针对性地进行调整与改进,从而以更为良好的状态与过硬的素质去竞聘岗位。

### 三 解决大学生就业困境中社会组织干预的实现路径

第一,建立社会组织信息资源的交流机制。获取关于各类社会组织相关信息是保障应届毕业生群体获取信息渠道优势的重要前提,有利于其根据自身遭遇困境,寻找对应的社会组织寻求针对性的引导帮助。鉴于此,无论是人力资源的行政部门,抑或是第三方社会机构,都需要制定规范的信息资源宣传交流制度,定期到高等院校组织推广活动,并通过与校方建立信息资源互联网共享、校园广播以及板报宣传等多种形式来具体落实,要让应届毕业生群体认知到社会组织在良性干预各类就业焦虑问题的现实意义,促使其养成主动寻求社会组织诱导辅助的良好习惯。

第二,增扩社会组织宣传推广的活动形式。在完成信息资源交流机制的创设之后,各类社会组织也应当增加宣传推广的活动形式,以此来扩大社会组织良性干预毕业生就业困境问题的影响力。具体而言,一方面,各类社会组织需要借助电视、报纸以及互联网等多种媒体形式进行灵活宣传,增加各种趣味性的图文、影音来具体操作,激发应届毕业生群体对于社会组织的兴趣关注;另一方面,各类社会组织需要重点推广自身所具备的疏导毕业生心理、帮助毕业生就业的实际作用,通过召开主题宣讲会、互动体验会以及模拟应用会等来充分展示,继而使得认可社会组织、接纳社会组织成为群体共识。

第三,更新校外社会组织实习的锻炼手段。实习锻炼是各类社会组织最为主要的辅助性方法,其通过非正式性

的实地岗位工作训练来强化应届毕业生群体的职业修养与技能。其一,各类社会组织可以采取企业文化学习、岗位模拟以及团队协作等室内形式来夯实应届毕业生群体的基本职业修养,重点培训其言谈仪容、着装举止,做到大方得体;其二,各类社会组织也要兼顾室外实地实习,利用各种招聘会、品鉴会来争取实地锻炼的机会,带领应届毕业生群体进入企业内部进行岗位实习,有力提升其应对职场的基本修养。不过,当前大学毕业生的实习也存在不少亟待解决的问题,这就是:很多大学毕业生实际并没有去实习,而是通过各种关系找能够接收实习的企业、社会组织盖个章交到学校了事,这就起不到借实习增强大学毕业生就业能力的作用,应加强监督,派教师持续跟踪或不定期检查,堵塞这个漏洞。

第四,细化社会就业基本素养的培训途径。职业基本素养是应届毕业生赢得竞聘的关键因素,对于各类社会组织而言,需要针对应届毕业生群体的实际情况,进行灵活多样的职业培训,其中重点要对于职场人才应当具备的礼仪态度、举止行为进行严格把关,减少并杜绝其在进入职场之后,可能会出现的语言态度冷淡傲慢、日程事务处理麻痹粗心等主要问题,继而以规范得体的仪容举止与方法技巧去完成职业岗位的业务工作,真正做到扎实牢靠、应变自如。

第五,改进就业竞争综合应用的技能方法。综合应用技能是契合当前社会产业发展需求的核心素质之一,对应提升这一群体的应用实践能力,无疑成为各类社会组织的可行发力点。各类社会组织可以依据所掌握的就业动态,通过改进培训方法,进行更为务实具体、复杂多样的职业岗位场景创设,促使毕业生群体全面认知当前的经济现状、就业困境以及职场规则,着重考查毕业生群体处理突发事件、解决不当冲突的应变能力,持续增加岗位训练的困难层级,锻炼毕业生群体在就业求职之时的应用实践综合素养。

\*作者单位:吴海玉,河北工程大学数理科学与工程学院。

### 参考文献

- [1] 曹敏. 就业问题与社会组织干预的关系探究[J]. 职教论坛, 2012(6)
- [2] 杨英法. “动态互动”教学模式的设计研究[M]. 北京: 科学出版社, 2017
- [3] 廖伟浩. 社会组织干预对于高校毕业生积极就业的作用探究[J]. 陕西高教, 2013(2)